

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 85»**

Кемерово, 650071
ж.р. Лесная поляна
пр. В. В. Михайлова, 5
(3842) 90 – 15 – 25
e-mail: school85.info@mail.ru

ИНН 4205242745
КПП 420501001
ОГРН 1124205007255

ПРИКАЗ № 374 -к

«22» января 2018 г.

*О внесении изменений в Положение о стимулировании
работников МАОУ «СОШ № 85»*

ПРИКАЗЫВАЮ с 01 января 2018 года:

1. Внести изменения в **Положение о стимулировании работников МАОУ «СОШ № 85»:**

- п.п. 3.4. изложить в следующей редакции:

«Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

Расшифровка видов работ

Таблица 2.

№	Виды работ	Размер выплат (руб.)
1	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения: 1.1. подготовка учреждения к новому учебному году, отопительному сезону; 1.2. энергосбережение, экономия коммунальных выплат; 1.3. обеспечение бесперебойной работы с информационно-коммуникационной сетью, компьютеров, интерактивных досок, принтеров и пр. 1.4. проведение срочных хозяйственных ремонтных и строительных работ;	4000 3000 3000 3000

	1.5. обеспечение исправности видеонаблюдения, пожарной сигнализации, тревожной кнопки, СКУД (система контроля и управления доступом)	2000 4000
	1.5. уборка снега с козырьков здания, откосов, кровли учреждения	
2	<p>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения:</p> <p>2.1. внедрение инновационных образовательных программ;</p> <p>2.2. организация результативной работы с одаренными детьми, социальными партнерами;</p> <p>2.3. реализация социально-значимых проектов;</p> <p>2.4. организация оздоровительного и каникулярного отдыха детей;</p> <p>2.5. личное участие и победа в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальных конкурсах профессионального мастерства (очных), - региональных конкурсах профессионального мастерства (очных), - федеральных конкурсах профессионального мастерства (очных) <p>2.6. научное руководство при подготовке учащихся – победителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - районных научно-практических конференций (очных), - городских научно-практических конференций (очных), - областных научно-практических конференций (очных), - всероссийских научно-практических конференций (очных) <p>2.7. научное руководство при подготовке учащихся – победителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - районного этапа всероссийской олимпиады школьников (очного); - городского этапа всероссийской олимпиады школьников (очного); - областного этапа всероссийской олимпиады школьников (очного); - федерального этапа всероссийских олимпиад (очного); <p>2.8. проведение спортивных соревнований в рамках работы спортивных секций, а также проведение спартакиад, туристических слетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьного уровня - районного уровня, - городского, областного уровня; <p>2.9. проведение творческих выставок по изобразительному искусству, прикладному искусству, смотров-конкурсов, театральных выступлений, подготовка концертов силами учащихся в рамках кружковой работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на школьном уровне, - на городском уровне, 	<p>1000</p> <p>1500</p> <p>1500</p> <p>4000</p> <p>2000</p> <p>3000</p> <p>5000</p> <p>500</p> <p>1000</p> <p>2000</p> <p>3000</p> <p>500</p> <p>1000</p> <p>2000</p> <p>3000</p> <p>500</p> <p>1000</p> <p>2000</p> <p>500</p> <p>1000</p>

	- на областном уровне	1500
	2.10. культ-массовая работа с населением микроучастка учреждения;	1000
	2.11. организация и работа в рамках региональной инновационной площадки на базе учреждения;	2000
	2.12. организация книжных выставок из библиотечного фонда учреждения:	
	- на школьном уровне,	500
	- на городском и областном уровне;	1500
	2.13. организация системы профориентационной работы с учащимися, сотрудничество с ВУЗами, ССУЗами, предприятиями, организациями	2500
	2.14. организация волонтерских акций:	2500
	- помощь ветеранам (материальная, трудовая, психологическая),	
	- организация и проведение концертов для пожилых людей, ветеранов ВОВ, тружеников тыла, инвалидов и для детей сирот.	
	2.15. публикации о деятельности и достижениях учреждения в СМИ и на сайте	1000
	2.16. заполнение информационных данных в АИС, doxell, ЭШ 2.0 и др.	1000
3.	Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат:	
	3.1. организация и подготовка пункта проведения экзамена (ЕГЭ, ОГЭ) на базе учреждения;	3000
	3.2. участие в уборке территории учреждения от листвы, снега;	500
	3.3. подготовка и техническое сопровождение концертов, праздников	
	- на школьном уровне,	2000
	- на городском и областном уровне;	4000
	3.4. подготовка и организация коллективных мероприятий на базе учреждения:	
	- районного уровня,	1000
	- городского уровня,	2000
	- областного уровня;	3000
	3.6. подготовка договоров в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ и размещение договоров на сайте zakupki.gov.ru	3000
	3.7. обеспечение обмена документацией между учреждением и организациями, с которыми работает учреждение	2000
4.	Отдельные виды деятельности:	

4.1. научное руководство при сопровождении педагогов-молодых специалистов в образовательной деятельности;	2500
4.2. организация системы охраны труда в учреждении и ведение документации по охране труда;	3000
4.3. деятельность уполномоченного по правам участников образовательных отношений;	1500
4.4. организация питания учащихся	2000
4.5. выполнение функций диспетчера учреждения по составлению электронного расписания	3000

- п.п. 4.4. изложить в следующей редакции:

«Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат.

Таблица 3.

Знаменательные даты	Размеры разовых выплат (руб.)
к юбилейным датам учреждения: (10 лет, 15 лет, 20 лет)	1000
к праздничным дням и профессиональному празднику	1000
к юбилейным датам работника учреждения: 50, 55 лет	5000
60, 65 лет	5000

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М. О. Криворучко